

Rapport d'activités 2019-2020



sommet
jeunes
afro
youth summit

Adopté par l'Assemblée générale, le 5 septembre 2020



MOT DU PRÉSIDENT



"La COVID19 a révélé nos capacités d'adaptation et d'innovation"

Le Sommet pour le développement socioéconomique des jeunes des communautés noires (SdesJ), fort de quarante organismes membres, s'est toujours positionné en tant que catalyseur des grandes réflexions autour des enjeux des communautés noires. Le SdesJ a toujours œuvré à la mobilisation des acteurs et a déjà engagé la réflexion collective relative à la cause des noires.

En janvier 2020, comme chaque année, le SdesJ organise un sommet réunissant plus de 350 participants incluant des jeunes et intervenants des communautés pour discuter autour des thématiques suivantes : Éducation, justice, économie et culture.

Au terme de cet événement, un plan d'action a été proposé. Celui-ci visait entre autres à favoriser une intégration rapide et durable des jeunes et à soutenir financièrement les entrepreneurs des communautés noires.

Les trois premiers mois de cette année ont vu démarrer plusieurs initiatives du SdesJ notamment le programme de renforcement des familles des communautés noires (PRFN).

La COVID19 nous a surpris en pleine mise en œuvre de notre plan d'actions pour la communauté. Comme partout au Québec, nous avons dû nous adapter et mais surtout réfléchir et AGIR AUTREMENT.

Nous ne voulions pas nous positionner uniquement dans l'urgence. Nous avons préféré nous servir de la situation d'urgence pour construire un meilleur avenir pour nos communautés. Ainsi, nous avons conçu et mis en œuvre trois initiatives majeures :

- La campagne de sensibilisation aux pratiques d'hygiène dans environ 6 langues parlées par les communautés noires au Québec.
- Le projet Confinés et actifs : Une série de 50 capsules vidéos visant à promouvoir et mettre en valeur l'héritage culturel des communautés noires;
- Le programme 4c qui accompagne plus de 2500 familles à faire face à la facture numérique amplifiée avec l'épidémie.

Nous devons continuer à multiplier nos efforts de lutte contre le racisme et la discrimination que les communautés noires doivent affronter. C'est cette mission qu'elles nous avaient confiée.

Edouard Staco
Président

SOMMAIRE

2

MOT DU PRÉSIDENT

par Édouard Staco

5

PRÉSENTATION DU SDESJ

Le SdesJ : Une synergie communautaire

Notre mission

Notre mandat

Notre gouvernance

9

BILAN DU SOMMET 2020

survol des priorités des communautés noires

18

NOS RÉALISATIONS

Fonctionnement et dynamique opérationnelle

Programme de renforcement des familles

L'observatoire

Recapitalisation fonds afro européens

23

LE SDESJ ET LACOVID19

Campagne de sensibilisation

Confinés et Actifs

4C : Communauté Connectée Contre la COVID

30

MERCI POUR VOTRE GÉNÉROSITÉ

PRÉSENTATION DU SDESJ



Sommet socio-économique
pour le développement des
jeunes des communautés
noires (SdesJ)

Un réseau novateur, rassembleur et dynamique

Le SdesJ est un réseau novateur qui se donne pour mission de *contribuer à l'essor économique et social du Québec, en se concentrant plus spécifiquement sur l'apport des jeunes des communautés noires.*

Ce réseau regroupe plus de quarante (40) **organismes communautaires et associations actifs** sur le terrain dont certains depuis plus de 10 ans.

Le SdesJ a su mettre ensemble autour d'une même table, des leaders issus des communautés haïtienne, africaine, caribéenne et anglophone.





Notre mandat

- Favoriser la collaboration et la concertation entre ses membres et avec d'autres instances au niveau local, régional et national;
- Favoriser auprès de ses membres, les débats et les actions afin de développer une analyse sociale, politique et une vision communes;
- Assurer la participation des jeunes aux activités et initiatives issues du Sommet;
- Organiser périodiquement un sommet sur les enjeux des communautés noires;
- Promouvoir les projets et initiatives issus du Sommet;
- Faire circuler l'information entre les membres du SdesJ;
- Être l'interlocuteur auprès d'instances pour les projets et initiatives découlant du Sommet;
- Voir à la réalisation des projets et initiatives du Sommet et offrir une assistance technique à ses membres;
- Assurer la reddition de compte auprès des bailleurs de fonds et de la communauté.

Les projets issus du Sommet découlent de deux grands axes d'intervention :



La lutte pour une meilleure insertion socio-économique des jeunes



la prévention précoce pour une meilleure inclusion des jeunes.

Quelques dates clés :



Consultation publique avec des entrepreneurs, des intervenants et partenaires actifs du milieu des communautés .



Premier Sommet tenu à Montréal à HEC" Rassemblement de plus de 300 leaders associatifs, dirigeants d'organismes, et personnalités publiques, ainsi que des décideurs des trois paliers gouvernementaux

NOTRE GOUVERNANCE

Le Sommet socioéconomique pour le développement des jeunes des communautés noires (SdesJ) est dirigé par un conseil d'administration composé de sept 7 responsables issus (e) de ses organismes membres. De plus, une équipe administrative s'assure de l'opérationnalisation et de l'exécution du plan d'action du SdesJ.

Conseil d'administration



Edouard Staco
Président



Henrielle Kandula
1ère Vice-Présidente



Marjorie VilleFranché
Trésorière



Ruth Pierre-Paul
Secrétaire



Vistel Kanongo
Administrateur



Rindra Masinarivo
Administratrice



Pharaoh Hamid-Freeman
2e Vice-Président

Équipe administrative



Sandra Rabrun
Coordonnatrice



Widlyn Dornevil
Responsable de développement

BILAN DU SOMMET 2020



Le sommet 2020 : Un événement rassembleur

La 3^e édition du Sommet jeune afro a su mobiliser une forte participation du public de par sa riche programmation et l'intérêt porté aux thèmes abordés. Ensemble, chercheur.es, universitaires, parents, étudiant.es, entrepreneurs sociaux, femmes et hommes d'affaires, dirigeant.es et intervenant.es communautaires, professionnels et citoyen.es engagé.es ont centré leur attention sur les préoccupations des jeunes des communautés noires du Québec en général, et de la grande région montréalaise en particulier.

Au total, ce sont plus de 350 personnes qui, au fil de la journée, sont venues assister aux présentations, aux panels et prendre part aux périodes de questions.



Nous soulignons la participation de plusieurs élu.es de divers paliers gouvernementaux et de dignitaires. Ainsi, nous remercions particulièrement :

- **M. Samuel Poulin**, député de Beauce-Sud et adjoint parlementaire du Premier ministre (volet jeunesse) qui a procédé à l'ouverture officielle du Sommet 2020
- **M. Frantz Benjamin**, député de Viau qui a remis aux participants des dizaines de livres traitant des enjeux des communautés noires.



Le sommet 2020 était l'occasion pour des leaders politiques fédéraux et provinciaux de participer activement aux débats et à la réflexion sur les enjeux des communautés noires



**Comment expliquer l'écart entre le
taux de chômage
des minorités visibles
et celui du reste de la population?**

13% des minorités visibles immigrées
12% des minorités visibles nées au Québec
7% de l'ensemble de la population

* Statistique Canada 2016



**Comment pouvons-nous
améliorer
le taux de diplomation
des élèves des communautés noires?**

Les questions sur l'éducation
vous intéressent?
Joignez-vous à nous le

25 janvier 2020
pour en discuter

Le profilage racial, le taux de chômage, le taux de diplomation
des communautés noires font partie des grands enjeux
débattus lors du sommet 2020



**Comment pouvons-nous
combattre
le profilage racial et les
discriminations?**

Soyez avec nous au Sommet du
25 janvier 2020
votre idée compte!

Les bons coups des organismes

Le Bureau de la communauté Haitienne de Montréal (BCHM), Youth In Motion et Centre d'aide à la réussite et au développement (CARD) ont raflé les prix des bons coups.

Nous remercions, de façon spéciale, M. Samuel Ervé Mandeng qui a pris le temps d'analyser les projets des organismes et de choisir les bons coups.



Le programme PRÉVENTION ET INTERVENTION chez les jeunes permet de :

- Travailler en partenariat avec différentes instances (CPE, Établissements scolaires, CIUSSS, organismes communautaires, etc.) et d'accroître la présence du BCHM à différentes tables de concertation et/ou au sein de comités de prévention.
- Réduire le risque de délinquance chez les jeunes (Accompagnement individualisé ou de groupe au sein de l'organisme, ateliers dans les établissements scolaires, service d'alternative à la suspension scolaire).



La Fondation de l'office Municipal d'habitation était heureuse de présenter le Centre d'aide à la réussite et au développement (CARD), comme l'un des cinq organismes à avoir été retenu pour leur projet de persévérance scolaire auprès des jeunes en HLM.



Le Programme Sud-Ouest Numérique est un succès. Il contribue à réduire de manière efficace la délinquance auprès des jeunes en leur donnant l'occasion d'apprendre le montage et la création des musiques numériques.

YIM collabore pour l'organisation de la journée Martin Luther King Jr qui sera célébrée le lundi 20 Janvier 2020 à l'hôtel de ville de Montréal

Les bons coups des organismes



Le Bureau de la Communauté haïtienne, représenté par sa directrice, Ruth Pierre Paul, a réalisé l'un des bons coups de l'année avec son projet de prévention et d'intervention chez les jeunes.



“

Nous avons pu accomplir
de bonnes choses au profit
de nos communautés,
grâce au dynamisme de
nos organismes membres.

Sandra Rabrun
coordonnatrice du SdesJ

”

Grande consultation jeunesse

Dans le cadre des Journées de la jeunesse du Secrétariat à la jeunesse du Québec, le SdesJ organisait le 14 décembre 2019 une consultation jeunesse autonome à la Maison culturelle et communautaire de Montréal-Nord.

Pour l'occasion, 90 participant.es (jeunes et intervenant.es) étaient réunies afin d'échanger et de partager leurs perceptions sur sept thèmes bien précis : la santé, la citoyenneté, l'entrepreneuriat, l'emploi, l'éducation, l'environnement et la culture. Cette démarche nous a permis de constater le besoin de collaboration entre les divers intervenant.es et la nécessité de renouveler l'exercice annuellement afin d'être au fait des enjeux encourus.



Merci à Anastacia Marcelin, consultante en mobilisation jeunesse pour avoir conduit les démarches de mobilisation auprès des jeunes.



Culture : Motrice de développement



Une introduction en musique de Zal Sissokho était tout indiquée pour entamer la conversation sous le thème de la culture. Des cordes de sa Kora, ce musicien aux origines sénégalaises a rapidement enrobé d'un ton poétique l'atmosphère de la journée. Descendant d'une famille qui traditionnellement assure la mémoire de l'histoire et de la culture, il nous sensibilisa sur le fait qu'un pays sans culture est un pays perdu, d'où l'importance pour nous de connaître la nôtre.

Citant plusieurs auteur.es dont Maya Angelou, Toni Morrison, et Edgewise Danticat, Rodney St-Eloi souligna que la culture nous rend plus grand et qu'elle nous permet de nous tenir debout. L'éditeur dont 14 des livres sont cités dans la revue Lettres québécoises nous rappelle l'importance de rester de simples humains et de poursuivre la réflexion afin de sortir de l'idée coloniale. Pour construire notre existence, il nous faut pouvoir raconter notre histoire afin de répondre à la question Qui sommes-nous? Aux femmes, il souligne le besoin de se dire tous les matins "Je suis une femme phénoménale!"

Jeune et engagée, Laura Doyle Péan est une poétesse qui peaufine son intérêt pour la littérature en travaillant au sein d'une librairie pendant deux ans. Organisatrice des soirées Pas de répit pour la poésie, elle met l'emphasis sur le fait que la culture nous permet d'aller à la rencontre de l'autre et de bâtir des ponts qui n'auraient pas eu lieu autrement.

Publiant chez Mémoire d'encrier, Yara El-Ghadban nous dit que la culture lui permet d'être la narratrice de sa propre histoire. Elle prend aujourd'hui part à des initiatives à l'attention des jeunes dont Espace de la diversité, créée par son éditeur, visant à combattre le racisme et l'exclusion, par la littérature et à Writting while black, un projet ayant débuté à Toronto, actuellement présent à Montréal et créant des cercles d'écriture. Elle croit sans équivoque que nous avons la responsabilité d'être à l'écoute de cette génération de jeunes.

Les barrières et inégalités dans le parcours universitaire des jeunes noirs



En partenariat avec le Fonds 1804 pour la persévérance scolaire et le Centre de soutien à la réussite de l'Université de Montréal, Marie-Odile Magnant a dirigé l'étude La voix des étudiants sur les rapports sociaux de race à l'université.

Ce travail de recherche avait pour objectif de comprendre pourquoi certains groupes issus de l'immigration (1^{re} et 2^e génération) qui accèdent à l'université et qui ont des aspirations élevées, diplôment moins à l'université. Avec la participation initiale de 52 étudiant.es, l'étude dévoile le discours de ceux-ci au sujet des rapports sociaux de race à l'université et des discriminations et micros agressions vécues par ceux-ci.

Pour entamer cette réflexion, elle nous propose les démarches suivantes en guise de pistes de solution :

“ S'il est important de rêver, la seule arme qui nous permet de lutter est l'éducation, car au delà du savoir être, il y a le savoir faire. ”

Frédéric Boisrond

- Mettre en place des formations obligatoires destinées au personnel
- Diversifier toutes les catégories de personnel à l'université en appliquant la Loi sur l'équité en emploi;
- Diversifier la composition des comités d'embauche et tout autre comité à l'université
- Créer des comités ou postes dédiés spécifiquement à l'équité et l'inclusion dans l'enseignement supérieur;
- Créer des bourses ou subventions

Le sociologue Frédéric Boisrond pour sa part, lui-même chargé de cours à l'Université McGill, confirme qu'il y a très peu de représentativité des communautés noires parmi les chargés de cours et le corps professoral en milieu universitaire.

Celui qui centre principalement ses écrits sur les enjeux de la démocratie renforce l'idée que ce qui importe est ce qui transparaît d'une situation et le sentiment qui en découle.

Aux parents, il souligne l'importance d'arrêter de dire aux jeunes d'aller jusqu'au bout de leurs rêves et d'avoir un plan B citant l'exemple de Laurent Duvernay-Tardif qui a réalisé son rêve de devenir joueur au sein de la NFL et chirurgien de formation.

Justice : Le profilage racial est une violation des droits de la personne



- Les personnes de race noire et les Autochtones ont 4 à 5 fois plus de chance de se faire interpellé par les autorités policières et que le groupe d'âge le plus discriminé est celui des 25 à 34 ans.
- Les femmes noires sont pour leur part moins interpellées que les hommes noirs. La discrimination n'est pas homogène et les sommations ne reflètent pas la criminalité en tant que telle.
- Plus un quartier est peuplé de personnes caucasiennes, plus un individu de race noire a des chances d'être interpellé. Il existe alors cette perception que les gens sont ciblés, car ils ne sont pas à leur place.

Étude sur les interpellations policières à la lumière des identités racisées des personnes interpellées. Octobre 2019.

“ Il y a une différence entre un quartier que l'on défavorise et un quartier défavorisé. ”

Weil Prosper

Soutenant avoir été profilé à plus de 40 reprises dans sa vie, Weil Prosper déplore de voir à quel point certains jeunes sont devenus tolérants face au profilage racial et aux interpellations disproportionnées des forces policières. Il se questionne aujourd'hui sur leurs impacts à long terme sur nos jeunes. Il existe plusieurs types de profilage tel que démontré dans une étude de l'Université York auprès d'élèves du Toronto District School Board et la notion de celle-ci n'est pas toujours claire, d'où l'importance de supporter les gens qui militent contre le profilage et les autres formes de disparités. Ainsi, il propose le programme START de l'organisme Hoodstock ou encore Justice Alternative qui visent entre autres à assurer une prise en charge du jeune avant qu'il ne se fasse arrêter, afin d'adresser les causes à la base.

Économie : Ça prend tout un village pour propulser un entrepreneur



L'essor d'une communauté passe indéniablement par le développement et la vitalité de son milieu économique. Pour mieux saisir les défis de ces acteurs au sein de la communauté noire, Bérénice Saint-Martin est allée à la rencontre de 10 entrepreneurs oeuvrant en développement économique afin d'échanger sur leurs réalités.

Au nombre des préoccupations, le désir d'atteindre l'autonomie en matière de financement est un thème récurrent. Ce manque de financement est directement lié à la capacité des entrepreneurs de démarrer de nouvelles initiatives. On note aussi une absence d'organisme visant à accompagner les jeunes entrepreneurs de 18 à 21 ans. Si l'on souhaite qu'ils développent leur fibre entrepreneuriale, il nous faut mettre en place des structures les encourageant et les encadrant dans leurs démarches.

De façon générale, l'entrepreneuriat de la communauté noire montréalaise est positif. Toutefois, un fait incontournable demeure : le besoin de structure pour aider les entrepreneurs à passer à la prochaine étape de leur développement et de leur pérennisation. Nous avons besoin d'entreprises fortes afin de bâtir une économie qui le sera tout autant.

“ Il nous faut mettre sur pied des centres incubateurs pour offrir du coaching, de la formation en gestion, de l'accompagnement pour la rédaction de plan d'affaires, et ce, par du personnel qui connaît notre approche, nos communautés et nos marchés.

Henriette Kandula ”

Henriette Kandula pour sa part note que nous sommes absents dans les hautes instances où sont proposés les idées qui nous impactent. Celle qui dirige le CHAFRIK depuis 20 ans souligne que le Fonds Afro Entrepreneurs est mal connu des communautés noires, une initiative qui émane de demandes de la communauté elle-même. La décennie des personnes d'ascendance africaine se terminant en 2024, il nous faut saisir le momentum afin de proposer aux divers paliers gouvernementaux des actions concrètes.

NOS RÉALISATIONS

FONCTIONNEMENT

Nos réalisations, en lien avec nos plans d'actions :

- Déménagement au nouveau local au 3340, rue Jarry est, le 1er mai 2019.
- Recrutement d'un responsable de développement, d'un graphiste et d'un spécialiste des médias sociaux
- Demande de financement déposée auprès des bailleurs pour les projets suivants : ensemble pour nos jeunes, incubateur d'entreprises, cyberhaine.
- Réalisation de la grande consultation jeunesse, le 14 décembre 2020.
- Réalisation des visites de courtoisie et de relations publiques
 - au bureau du député Samuel Poulin.
 - à la directrice de développement au niveau fédéral, Madame Lauzon
- Réalisation du Sommet 2020 autour des 4 thématiques : Justice, Culture, Éducation, Économie (voir bilan du sommet)
- Organisation d'activités d'échanges avec les jeunes de la communauté. Ainsi, un concept happy friday chaque deux semaines a été développé. Des dizaines de jeunes ont été invités à discuter.
- Mis à disposition des organismes membres un spécialiste en médias sociaux pour les aider à communiquer sur les activités de célébration du mois de l'histoire des noirs.
- Conceptualisation du projet d'observatoire qui sert à explorer les enjeux des jeunes des communautés noires.
- Conception et développement du projet "Ensemble pour nos jeunes"
- Implantation du projet PRFN dans 4 sites pour 80 familles.
- Sortie avec des jeunes au Théâtre Jean-Duceppe pour leur permettre de mieux comprendre et intégrer la culture québécoise.

OBSERVATOIRE

Explorer les enjeux qui touchent les jeunes des communautés noires

L'observatoire sur les questions et enjeux relatifs aux jeunes des communautés noires aura pour mandat de **produire, collecter, saisir, traiter ou rassembler des informations qualitatives et quantitatives sur les jeunes afrodescendants québécois**, pour ensuite les analyser et en assurer la diffusion à la population.

Pour arriver à mettre sur pied l'observatoire, la première phase consiste à le conceptualiser, à travers une démarche consultative avec les membres du SdesJ et du grand public. Celle-ci permettra de déterminer les besoins et priorités des communautés noires.

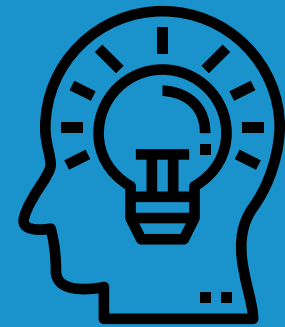
“ Tout le monde est spécialiste de nous. Il est temps que nous soyons spécialistes de nous-mêmes. ”

Désirée Rochat, Sommet 2020



Cette phase de la conceptualisation a pour objectifs:

- Effectuer un état des lieux propice de la recherche scientifique en lien avec les enjeux relatifs aux jeunes des communautés noires;
- Effectuer une évaluation des besoins d'information et de connaissance des organismes du SdesJ;
- Émettre des recommandations quant à la mission, aux activités, à la structure administrative et financière d'un observatoire de recherche affilié au SdesJ.



4 axes d'activités prioritaires

- Production de connaissances
- Mobilisation de connaissances
- Vulgarisation et dissémination de connaissances
- Soutien et renforcement du travail des membres

PRFN

Programme de renforcement des familles noires

- Le Sommet socio-économique pour le développement des jeunes des communautés noires (SdesJ) a adapté et mis en œuvre ce projet dans quatre sites différents (St Michel, Montréal-Nord, Rosemont Petite Patrie et à Rivière des prairies).
- Une première cohorte composée de 80 familles a bénéficié des 14 séances de formation depuis décembre 2020.
- En mars 2020, le programme a dû s'adapter pendant la COVID 19 qui imposait une nouvelle organisation sociale marquée particulièrement par le confinement à la maison.



Le Programme de renforcement des familles noires (PRFN) vise à accroître les facteurs de protection et à réduire les facteurs de risque dans les familles en :

- Améliorant les compétences parentales chez les adultes.
- Renforçant les relations parents-enfants et la communication au sein des familles.
- Améliorant les compétences sociales chez les jeunes.

FONDS AFROENTREPRENEURS

Supporter les entrepreneurs des communautés noires

OBJECTIFS

- Favoriser et supporter la création, le maintien et le développement de l'emploi au sein des communautés noires.
- Financer des entreprises détenues par les entrepreneurs issus des communautés noires.
- Encourager l'entrepreneuriat et le démarrage d'entreprises au sein des communautés noires.
- Compenser les problèmes d'accès au capital et ainsi permettre à un plus grand nombre d'entreprises de voir le jour.
- Effectuer des investissements de dix mille dollars (10. 000 \$) à deux cent cinquante mille dollars (250. 000 \$)

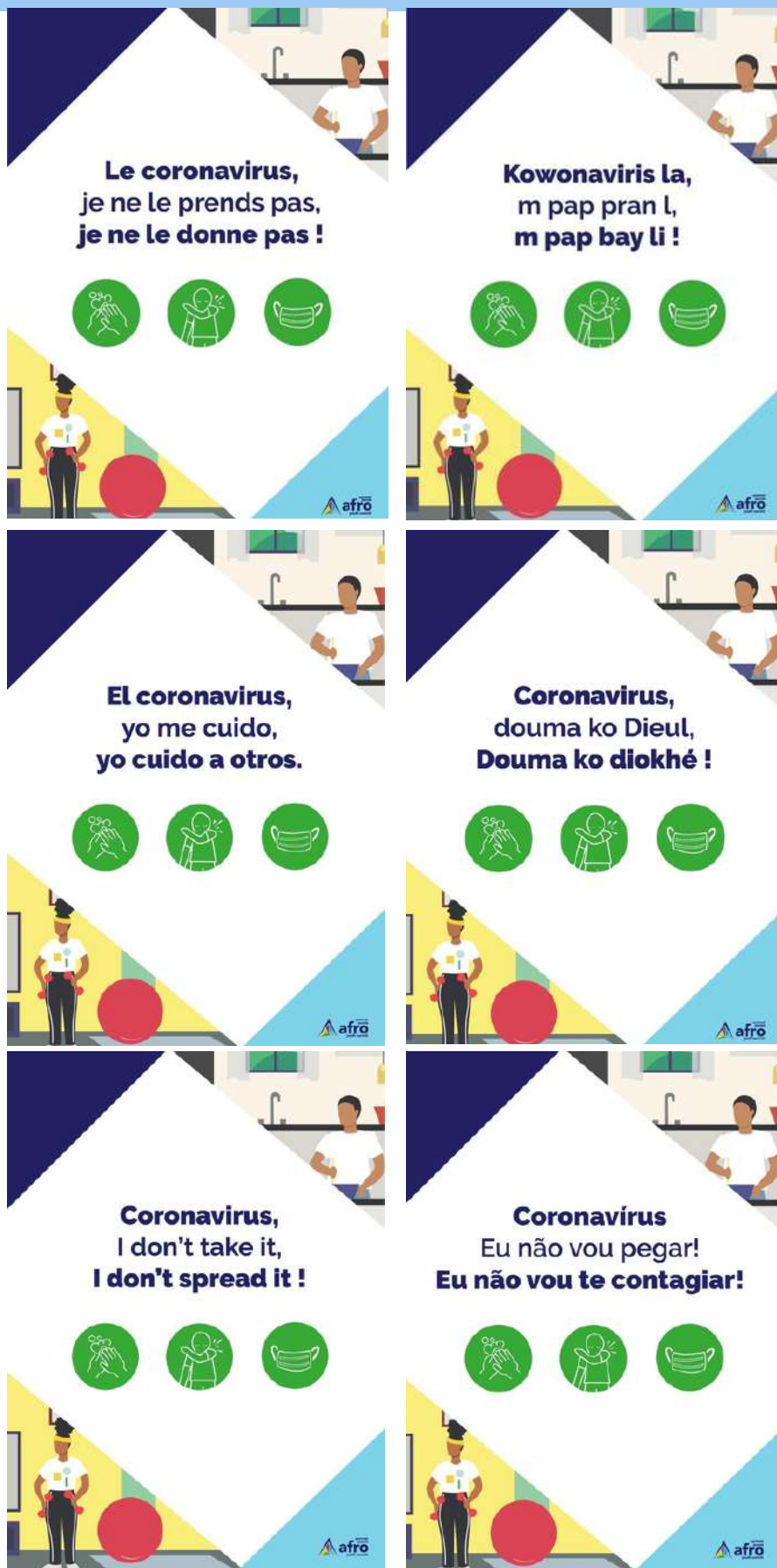
Filiation et le Sommet socio-économique pour le développement des jeunes des communautés noires (SDESJ) sont les principaux promoteurs d'un fonds de 3 millions de dollars destiné aux entrepreneurs issus des communautés noires.

LE SDESJ ET LA COVID 19

COVID19 : SENSIBILISATION

Sensibiliser les communautés aux bonnes pratiques sanitaires

- Diffusion des outils de communication du gouvernement en soutien à la campagne de sensibilisation des citoyens pour le respect des consignes sanitaires du gouvernement
- Le jeudi 19 mars dernier, le SdesJ a organisé une visioconférence avec 25 experts, expertes et intervenants en communication, en santé, en éducation et des dirigeants de médias pour élaborer une stratégie commune pour mieux sensibiliser les membres des communautés noires du Québec concernant le Coronavirus. Il s'agit d'une façon de lutter contre la désinformation et des croyances erronées, venant d'ici et d'ailleurs, concernant la Covid-19. Voici l'une des capsules issues de cette initiative : « Le Coronavirus, je ne le prends pas, je ne le donne pas. ».
- Production et diffusion d'affiches dans 6 langues parlées par les communautés noires, dans le cadre de l'initiative « Le Coronavirus, je ne le prends pas, je ne le donne pas. ». Ces capsules ont été visionnées des centaines de milliers de fois.
- Lancement d'un concours ciblant les jeunes âgés de 12 à 25 ans. Le SdesJ invite les jeunes à publier une photo ou video de confinement qui révèle un talent (Musique, slam, recette, astuce).



Affiche promotionnelle réalisée par Niti marcelle
dans le cadre de la campagne de sensibilisation
en lien avec la Covid19 réalisée par le SdesJ.



CONFINÉS ET ACTIFS

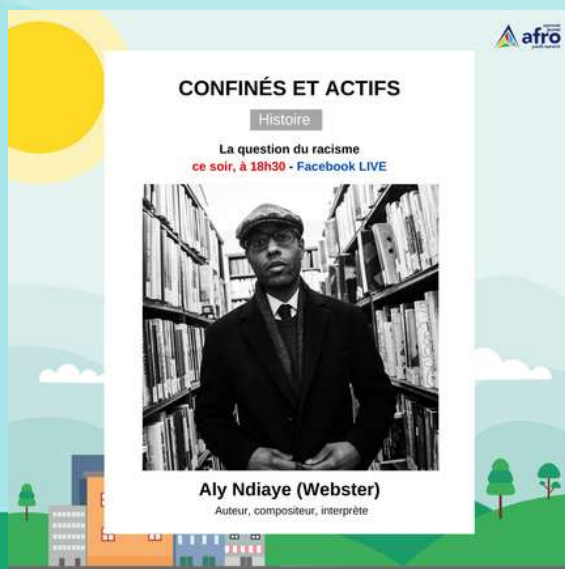
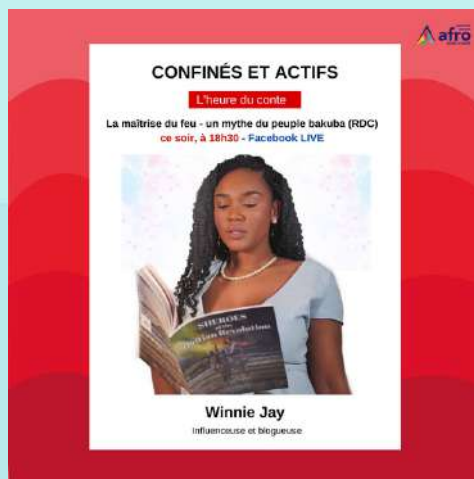
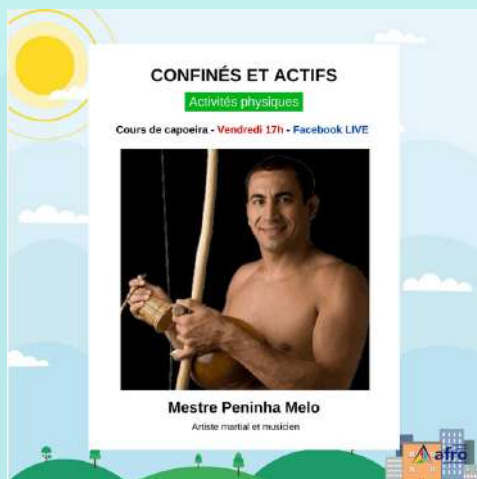
Promouvoir l'héritage culturel des communautés noires

Lancé en mai 2020, le projet Confinés et actifs est une série de capsules vidéos et d'émissions radiophoniques mettant en valeur l'héritage culturel des communautés noires du Québec :

- Plus d'une cinquantaine de capsules diffusées à travers les plateformes numériques officielles du sommet (Facebook, YouTube et Instagram) et de ses partenaires médiatiques notamment la Radio Centre-Ville (102.3FM), la CPAM (1410AM), IntexTo, Opale Magazine et NéoQuébec.
- Des dizaines d'intervenants et intervenantes notamment des artistes, des scientifiques, des sportives, des historiens, des enseignantes ont animé ces capsules vidéo.
- Les capsules ont duré environ 30 minutes et ont été tournées autour de cinq (5) volets : Heure du conte (Lundi 18 h 30), Arts, culture et histoire (Mercredi 17 heures), Activité physique et bonnes habitudes de vie (Merc. 18 h 30), Science et technologies (Lundi 17 heures), Jeux Quiz et concours (Vendredi 18 h 30).

« À travers cette initiative, le sommet offre aux jeunes et familles des communautés noires du contenu éducatif et ludique adapté à leur besoin de divertissement et d'éducation »

Sandra Rabrun



PROGRAMME 4C

Accompagner les familles à faire face à la fracture numérique

D'une durée de 12 semaines, le projet 4C (Communauté Connectée Contre la COVID) offre à nos jeunes un environnement numérique propice à la poursuite de leur apprentissage tout en diminuant l'impact des mesures de confinement.

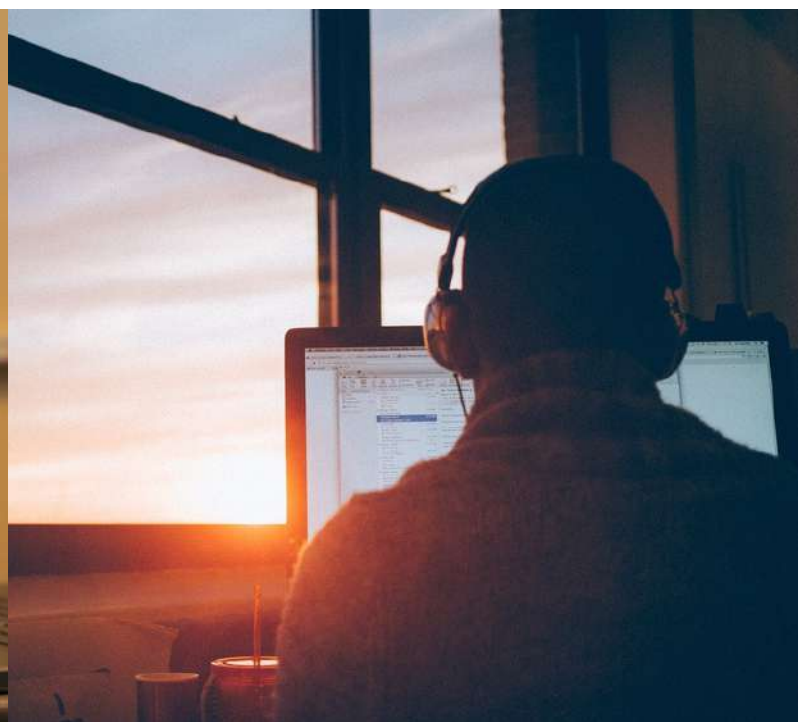
De plus, il permet d'outiller les familles participantes pour entreprendre le virage numérique contribuant à leur intégration socioéconomique ainsi que la réussite des jeunes.

ACTIONS :

- Offrir un service d'accompagnement aux familles leur permettant de développer les compétences de base requises pour tirer profit du monde numérique et éviter les dérives potentielles d'une utilisation inappropriée;
- Offrir un ordinateur de qualité ou une tablette à chaque famille;
- Offrir un accès internet haute vitesse résidentiel illimité;
- Offrir un soutien technique de 9:00 à 21:00.



Ce projet est financé par la Fondation Chagnon et Centraide du Grand Montréal



En bref...

- **21 compétences** enseignées aux familles afin qu'elles puissent devenir **des citoyens numériques**.
- Un **guide de formation** développé à destination des accompagnateurs.
- Plus de **20 organismes** partenaires, membres du SdesJ mobilisés.
- Une vingtaine de communautés desservies.
- Plus de **1500 familles** ont reçu chacun un ordinateur portable.
- Plus de **5000 heures d'accompagnements** offerts aux familles par nos organismes membres;
- Plus de vingt (**20**) **accompagnateurs** formés pour répondre aux besoins des familles;
- Environ 50 emplois (chauffeurs de taxi, informaticiens, agent service clientèle, agent administratif, accompagnateurs) directs et temporaires créés.
- 8 bénévoles ont fourni plus de 200 heures au programme.

“

Alors que nous traversons tous une période incertaine, la situation est parfois encore plus difficile pour les jeunes qui n'ont pas accès aux équipements numériques et au réseau internet. Réduire la fracture numérique, c'est une manière de réduire les iniquités sociales. C'est la raison pour laquelle nous avons voulu soutenir l'initiative du SdesJ.

Jean-Marc Chouinard,
président de la Fondation Lucie et André Chagnon.

”

“

Ce projet permet aux familles à la fois de faire face à la crise, mais aussi de construire durablement leur avenir en développant de nouvelles compétences numériques et informatiques. C'est un projet innovant auquel nous sommes fiers de contribuer.

Marie-Lyne Brunet
Directrice impact dans les collectivités du
Centraide du Grand Montréal.

”

“

Par cette action, le SdesJ souhaite apporter une réponse concrète aux défis rencontrés par certains de nos jeunes sévèrement touchés par la fracture numérique. Le SdesJ a su compter sur l'appui de la Fondation Lucie et André Chagnon, du Centraide du Grand Montréal et de ses membres pour mettre en place cette initiative porteuse.

Édouard Staco
Président
SDESJ

”

DANS LA PRESSE

Racisme: peu importe la définition, ça prend des actions



Édouard Staco préside le Sommet socioéconomique pour le développement des jeunes des communautés noires. Jeudi, l'organisme provincial sera à Québec pour distribuer des ordinateurs portables à 44 familles noires défavorisées par le biais du Forum jeunesse afro-québécois, basé dans le quartier Saint-Sauveur.

<https://www.latribune.ca/actualites/le-fil-groupe-capitales-medias/racisme-peu-importe-la-definition-ca-prend-des-actions-2a9f2b2f8b0e6925f32c9c2b3cd02ebb>

“ Le racisme systémique est une réalité. Mais je ne m'intéresse pas aux définitions, je m'intéresse aux actions. ”

Edouard Staco, le soleil

Profilage racial, pauvreté, inégalités, mais aussi progrès pour les Noirs



Faut-il ou pas célébrer le Mois de l'histoire des Noirs? Qu'est-ce qui a été accompli et quels sont les obstacles qui se dressent encore sur le chemin du vivre-ensemble?

<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1516902/mois-noirs-quebec-sandra-rabrun-will-posper-jean-emmanuel-pierre>

“ Je crois qu'on ne devrait pas aller loin de cette idée, puisque ça nous permet de mettre en évidence les gens qui ont travaillé pour que, aujourd'hui, nous ayons voix au chapitre ”

Sandra Rabrun, Radio Canada

DANS LA PRESSE

Colmater la fracture numérique



Alors que la pandémie a mis en lumière l'enjeu de la fracture numérique, des organismes collaborent pour équiper gratuitement des familles et des aînés en matériel informatique. plus de 500 jeunes et leurs familles issus de milieux défavorisés ont reçu un ordinateur portable ainsi que trois mois gratuits d'accès à Internet. Il a récemment annoncé que 700 familles supplémentaires recevront cet équipement.

<https://journalmetro.com/local/montreal-nord/2489815/colmater-la-fracture-numerique/>

“

Offrir à autant de familles des outils technologiques coûte. Pour que l'effet soit durable et que les familles restent connectées après leurs trois mois gratuits, ce sont aux gouvernements de créer des programmes à cet effet.

Edouard Staco, Journal métro

”

La jeunesse québécoise, toujours engagée



La Journée internationale de la jeunesse a 21 ans. Depuis 1999, nombre d'organisations partout dans le monde se donnent rendez-vous le 12 août pour célébrer la jeunesse dans toute sa diversité et attirer l'attention sur les défis auxquels elle fait face.

<https://www.lapresse.ca/debats/opinions/2020-08-12/la-jeunesse-quebecoise-toujours-engagee.php>

MERCI !!!

À nos principaux bailleurs de fonds

Secrétariat
à la jeunesse

Québec



Fondation Lucie
et André Chagnon

À nos organismes membres



FJAAQ

FORUM
JEUNESSE
AFRO
QUÉBÉCOIS



CHANTIER D'AFRIQUE
DU CANADA



Réseau de la Communauté Mélanisée
OneFullCircle
Melanated Community Network



YOUTH IN MOTION



L'ASSOCIATION DES JEUNES
DE LA PETITE BOURGEOISIE



Centre
Communautaire
Coubite
Laval



GROUPE
33



MERCI !!!

À nos bénévoles



Nous remercions d'une façon particulière les membres de notre conseil d'administration et tous ceux et celles qui ont permis au SdesJ de passer une excellente année.

3332, rue Jarry Est
Montréal, Québec, H1Z 2E8

<http://sdesj.org/>



Sommet socio-économique pour le développement des
jeunes des communautés noires
[@sdesj16](#)



Sommet socio-économique pour le développement des
jeunes des communautés noires
[@somet_afro](#)



Sommet socio-économique pour le développement des
jeunes des communautés noires
<https://lu.linkedin.com/company/sdesj>



Sommet socio-économique pour le développement des
jeunes des communautés noires
[@Sdesj2017](#)